

Комитет по образованию Администрации Городского округа Подольск
Муниципальное учреждение дополнительного образования
центр детского творчества

Принято
общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 2
от» 29» декабря 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДСТАВИТЕЛЯХ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Городской округ Подольск

2017 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Уставом Муниципального учреждения дополнительного образования центра детского творчества (далее МУ ДО ЦДТ) Администрации Городского округа Подольск.

1.2. Представители трудового коллектива МУ ДО ЦДТ Администрации Городского округа Подольск выбираются в целях обеспечения согласования интересов работников, по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, осуществляет свои функции и права от имени всего трудового коллектива МУ ДО ЦДТ.

1.3. В своей деятельности представители руководствуются Трудовым кодексом РФ, законодательством РФ и Московской области, Уставом и локальными Актами МУ ДО ЦДТ.

1.4. Представители выбираются Общим собранием трудового коллектива МУ ДО ЦДТ простым большинством голосов сроком на 3 (три) года.

1.5. Представителем может быть выбран любой работник МУ ДО ЦДТ, имеющий стаж работы в МУ ДО ЦДТ не менее 3 лет, пользующийся уважением и доверием коллектива.

1.6. Количественный состав представителей определяется Общим собранием, но не может быть менее 2-х человек.

1.7. Представители осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

2. Компетенции представителей.

2.1. Участие в разработке Устава, изменений в Устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

2.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка МУ ДО ЦДТ по представлению директора.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

3. Функции представителей.

3.1. Представляет интересы трудового коллектива при:

- коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективного договора;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- составлении тарификационных списков педагогов дополнительного образования в части контроля за соблюдением законодательства РФ;
- участие в комиссии по охране труда;
- решение коллективных трудовых споров;

3.2.Согласование в пределах своих полномочий нормативных локальных документов, подписание протоколов собраний коллектива, обращений к работодателю.

3.3.Регулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора.

3.4.Рассматривают перспективные планы развития МУ ДО ЦДТ.

3.5.Взаимодействуют с другими органами самоуправления МУ ДО ЦДТ по вопросам организации основной деятельности.

4.Права представителей.

4.1.Представители трудового коллектива имеют право:

4.1.1.Выдвигать работодателю требования, принятые на общем собрании коллектива, против ущемления прав работников МУ ДО ЦДТ;

4.1.2.Инициировать коллективные переговоры;

4.1.3.Получать от работодателя информацию по вопросам изменения условий труда работников, реорганизации МУ ДО ЦДТ, трудовым спорам и иным вопросам;

4.1.4.Представлять интересы работника в суде;

4.1.5.Выдвигать кандидатуры членов трудового коллектива к награждению и поощрению;

4.1.6.Вносить предложения администрации МУ ДО ЦДТ по усовершенствованию организации трудовой деятельности и образовательного процесса;

5.Ответственность представителя.

5.1.Представитель не должен разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной). В случае разглашения, представитель привлекается к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иным Федеральным законом.

5.2.Руководствоваться в своей деятельности законодательством Российской Федерации, нормативными документами Московской области, Уставом МУ ДО ЦДТ.