

Комитет по образованию Администрации Городецкого округа Подольск  
Муниципальное учреждение дополнительного образования центр детского творчества

Принято на педагогическом совете,  
протокол №3 от 24.06.2019 г.



«Утверждаю»

Директор МУ ДО ЦДТ

*С.В. Огаркова* С.В. Огаркова

Приказ №328 от «08» июля 2019г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении доплат компенсационного характера работникам муниципального учреждения дополнительного образования центра детского творчества

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера на основе Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области», утвержденного постановлением Главы Городского округа Подольск от 27.04.2016 № 597-П, Распоряжения Министерства образования Московской области от 23 декабря 2015 г. №1068 «Об утверждении перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных Министерству образования Московской области» (в ред. распоряжения Министерства образования МО от 24.10.2016 №14), Информационного письма Министерства образования об установлении с 1 сентября 2016 года ежемесячной надбавки за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) отдельным категориям работников в муниципальных образовательных организациях в Московской области, Постановления Правительства Московской области «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»» от 26.01.2017 №38/2.
- 1.2. Муниципальному учреждению дополнительного образования центру детского творчества (далее МУ ДО ЦДТ) предусматриваются средства в размере 15% фонда оплаты труда педагогических работников учреждения на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей.
- 1.3. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются руководством МУ ДО ЦДТ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представителя трудового коллектива.

## **2. Порядок установления и выплаты доплат компенсационного характера.**

- 2.1. Уборщикам служебных помещений за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере 10% должностного оклада (тарифной ставки).
- 2.2. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий в размере 25% ставки заработной платы (должностного оклада);
- 2.3. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, устанавливаются в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждения. Доплаты устанавливаются в процентном отношении к ставкам и окладам педагогических работников МУ ДО ЦДТ на весь период выполнения дополнительных видов работ. Выплата доплат производится по приказу директора в пределах средств бюджета учреждения на фонд оплаты труда. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для различных категорий педагогических работников МУ ДО ЦДТ и размеры доплат педагогическим работникам:
  - за заведывание учебными кабинетами в размере 10% от должностного оклада;

- руководство городским методическим объединением в размере 10% от должностного оклада;
- за подготовку учащихся к участию в конференциях, смотрах, конкурсах в размере 10% от должностного оклада;
- за подготовку учащихся победителей и призеров конкурсов, соревнований: областных - в размере 25% от должностного оклада, всероссийских и международных в размере 50% от должностного оклада;
- за ведение экспериментальной и инновационной работы в размере 15% от должностного оклада;
- за реализацию научных, научно-методических проектов и инновационных образовательных проектов в размере 100% от должностного оклада;
- за создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса в размере 20% от должностного оклада;
- за работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации в размере 15% от должностного оклада;
- за индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ОВЗ, детей-сирот в размере 20% от должностного оклада;
- за работу тьюторского сопровождения обучающихся с ОВЗ (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) в размере 30% от должностного оклада;
- за работу по внедрению здоровьесберегающих технологий в размере 15% от должностного оклада;
- за участие в работе экспертных групп в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня в размере 15% от должностного оклада;
- за участие в работе по организации и проведению мероприятий различного уровня: спортивных соревнований, конкурсов, выступлений в размере 10% от должностного оклада, конференций, семинаров, «круглых столов» в размере 20% от должностного оклада;
- за работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами в размере 10% от должностного оклада;
- за консультации и дополнительные занятия с учащимися в размере 10% от должностного оклада.

### **3. Сроки действия настоящего Положения.**

3.1. Настоящее Положение вводится с 01.09.2019 г.