

Комитет по образованию Администрации Городского округа Подольск
Муниципальное учреждение дополнительного образования
центр детского творчества

Принято
Постановлением общего собрания
коллектива
Протокол № ____ от « ____ » ____ 20 ____ г.

Утверждаю
« ____ » ____ 20 ____ г.
Директор МУ ДО ЦДТ

Л.В. Хаулина

Положение
Об Общем собрании трудового коллектива

Г.о. Подольск, Московская область
2016

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального учреждения дополнительного образования центра детского творчества Г.о. Подольска Московской области (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание трудового коллектива МУ ДО ЦДТ (далее – Общее собрание трудового коллектива), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
- 1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Муниципального учреждения дополнительного образования центра детского творчества (далее - Центр).
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МУ ДО ЦДТ №412 от 14.04.2015 г., настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива МУ ДО ЦДТ (далее- Центр) является органом самоуправления Центра.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.6. Изменение в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Центра.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.
- 2.2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:
 - реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
 - содействие развитию инициативы трудового коллектива;
 - реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава Центра;
 - разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
 - выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
 - осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
 - заслушивает отчет директора Центра о выполнении коллективного договора;
 - избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
 - избирает представителей в совет Центра (управляющий совет) от трудового коллектива;

- вносит предложения в план развития Центра, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Центра;
- принимает решения об объяснении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками Центра;
 - разрешению трудовых споров.
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности, о работе по коллективному договору;
- рассматривает перспективные планы развития Центра;
- взаимодействует с другими органами самоуправления Центра по вопросам организации основной деятельности;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Центром;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию Центра о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Центра, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Структура, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Центра, для которых МУ ДО ЦДТ является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников Центра;

4.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания трудового коллектива.

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Центре.
- 5.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива Центра.
- 5.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Центра может быть Учредитель, директор Центра или не менее одной трети работников Центра.
- 5.5. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
- 5.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.
- 5.8. Исполнение решений организуется директором Центра.
- 5.9. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

- 6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 6.4. Документация Общего собрания трудового коллектива предаётся по акту при смене руководства Центра.