

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОДОЛЬСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР
ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников МУ ДО ЦДТ

 /М.Н. Иноземцева/

Протокол №23 от 30.06.2025

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МУ ДО ЦДТ

 /С.Г. Белозор/

«30» июня 2025 г.

Приказ от 30.06.2025 № 557



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении доплат компенсационного характера работникам муниципального
учреждения дополнительного образования центра детского творчества

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера на основе Положением об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области», подведомственных Комитету по образованию Администрации Городского округа Подольск, муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр», утвержденного постановлением Администрации Городского округа Подольск от 30.06.2025 № 2046-П.

2. Установление выплат компенсационного характера

Работникам муниципального учреждения дополнительного образования центра детского творчества (далее МУ ДО ЦДТ) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются директором МУ ДО ЦДТ с учетом мнения представителя работников МУ ДО ЦДТ либо устанавливаются коллективным договором.

2.2 За работу в ночное время работникам МУ ДО ЦДТ устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются директором учреждения с учетом мнения представителя работников МУ ДО ЦДТ либо устанавливаются коллективным договором.

2.3 Работникам за специфику работы осуществляются доплаты:

- 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);
- 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогических комиссий (при их наличии).

Доплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

Указанные в настоящем пункте доплаты не начисляются на другие виды выплат.

2.4 За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

2.5 Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

3. Сроки действия настоящего Положения.

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2025 г. и действует неопределенный срок.